

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## Tècnic/a en relacions diversitat florística i fertilitat del sòl

**Referència:** 23-02-00010

El CTFC precisa incorporar una persona titulat/da en Ciències Biològiques, per a realització de tasques de suport a projecte, incloent-hi col·laboració amb els treballs de camp i de laboratori, anàlisi d'imatges, i realització d'informes, per formar part del programa de Bioeconomia, Salut i Governança, en el marc del projecte "*Parcel·les demostratives dels béns i serveis de les barreges farratgeres per a l'adaptació al canvi climàtic (DEMOMIX)*".

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació: Juny 2023
2. Contracte Activitats Científico tècniques
3. Jornada laboral: completa, jornada de 37,5 hores setmanals
4. Lloc de treball: Solsona (Solsonès)
5. Categoria professional: Tècnic Especialista Suport N3
6. Retribució: segons conveni

### FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Suport a tasques de camp de l'experiment sobre biodiversitat-funció de l'Escola Agrària, tant de mostres vegetals com de sòls.
2. Suport al desenvolupament de tasques demostratives sobre policultius.
3. Suport a tractament de dades, incloent-hi imatges de càmeres de camp.
4. Qualsevol altra funció o tasca que per la seva naturalesa li sigui encomanada.

### REQUISITS NECESSARIS

1. Grau en Ciències Biològiques
2. Experiència en separació de mostres d'herbes per espècies a sistemes farratgers i pastures alpines
3. Experiència en mostreig i processat de mostres de sòls en sistemes pastorals
4. Experiència en anàlisi d'imatges i teledetecció
5. Coneixement de programació en R
6. Idiomes: català, castellà, i anglès
7. Carnet de conduir

### CONDICIONS VALORABLES

1. Es valorarà especialment l'experiència prèvia en treballs de camp
2. Es valorarà especialment experiència prèvia en separació de mostres vegetals per espècies

3. Es valorarà la capacitat d'aprenentatge i d'incorporació a l'equip de treball del CTFC
4. Persona flexible, responsable, resolutiva, organitzada i amb capacitat per a treballar en equip
5. Política d'integració: reserva de plaça al personal amb un certificat de discapacitat reconeguda.

#### COMPETÈNCIES/HABILITATS:

---

1. Capacitat de lideratge i gestió d'equips.
2. Capacitat de planificació i organització.
3. Capacitat de treball en equip.
4. Orientació al client.
5. Habilitats de comunicació i relació amb el personal (intern i extern).
6. Persona responsable amb un alt grau d'implicació.
7. Iniciativa i pro activitat.
8. Flexibilitat i adaptació.
9. Disponibilitat per viatjar

#### CONTACTE

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direc. Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)  
<https://ctfc.cat/>  
<https://ctfc.cat/transparencia.php>

#### PROCÉS i CRITERIS DE SELECCIÓ

---

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans del CTFC. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum i una carta de motivació, al correu [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat), en un termini fins el 24 de març 2023 a les 14:00 h., indicant el codi de referència de l'oferta.** No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebien a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

Es garanteix la igualtat de tracte i d'oportunitats de totes les candidatures inscrites en els processos de selecció, evitant qualsevol estereotip, actitud o obstacle per raó de gènere, origen, edat, ideologia o d'altres condicions potencialment discriminatòries. Tanmateix, es té en compte els compromisos d'inclusió dels col·lectius vulnerables, reservant les places en un primer torn al personal amb discapacitat.

Calendari Orientatiu	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.

1 dies laborables següents	<p>Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.</p>
1 dies laborables següents	<p>Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.</p> <p>Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.</p> <p>Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.</p>
2 dies laborables següents	<p>Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.</p>
Juny 2023 (aproximadament)	Inici del contracte.